

美图（福建）铝业有限公司

性别平等与女职工权益保护措施有效性说明

为全面落实男女平等基本国策，切实保障女职工合法权益与特殊利益，依据《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规，公司建立健全性别平等管理体系，现将保护措施及有效性说明如下：

一、制度体系建设

1. 公司工会每年与行政方签订《女职工权益保护专项集体合同》，覆盖招聘、薪酬、晋升、培训、劳动保护、假期、反性骚扰等全流程。

2. 制定《女职工劳动保护实施细则》、《反性骚扰管理制度》，明确责任部门、执行流程与监督机制。

3. 定期开展普法宣传与培训，确保管理人员与女职工知晓权益、依法履职。

二、性别平等量化管理

1. 人员性别构成

●公司总人数 300 人，其中女职工 102 人，占比 34%。

●生产、技术、职能、管理等各岗位序列均按性别统计，无性别壁垒岗位。

2. 管理层性别比例

●中高层管理人员 8 人，女性 5 人，占比 62.5%。

●年度目标：女性管理者占比稳步提升，确保决策层性别多元。

3. 分性别统计与公平机会

●招聘录用：同等条件优先保障女性公平入职，无性别限制与婚育歧视。

●薪酬福利：严格男女同工同酬，社保、公积金、生育保险全员覆盖。

●培训发展：技能培训、职称评定、晋升选拔面向男女同等开放，分性别统计参与率与通过率。

●年度目标：女职工培训参与率 $\geq 95\%$ ，晋升通过率与男职工无显著差异。

三、女职工“五期”特殊保护落实

1. 经期：不安排高处、低温、冷水及重体力作业，痛经可凭证明带薪休息。

2. 孕期：产前检查计入正常劳动；怀孕 7 个月以上不安排夜班，可申请工间休息。

3. 产期：依法执行产假 158 天，难产/剖宫产增加 15 天，多胞胎每多 1 胎增加 15 天；流产假按规定执行。

4. 哺乳期：每日 2 次×30 分钟哺乳时间，不安排夜班。

5. 设施保障：设置爱心妈妈小屋、孕妇休息室、哺乳室等专用场所。

四、反性骚扰与职场安全

建立预防、受理、调查、处置全流程机制，设立投诉渠道，对性骚扰零容忍，保障女职工人格尊严与职场安全。

五、措施有效性评估

1. 近年度未发生性别歧视、权益侵害、劳动纠纷与投诉。

2. 专项合同履约率 100%，假期、薪酬、保护措施全部落实到位。

3. 女职工满意度调研达标，归属感与忠诚度持续提升。

4. 工会、人力、行政联合监督，季度自查、年度评估，持续优化。

六、持续改进

公司将完善性别平等量化指标，定期公开性别结构、晋升、培训等数据，以制度化、透明化、可衡量的管理，推动性别平等与女职工权益保护长效化。

美图（福建）铝业有限公司工会委员会

2025 年 5 月 15 日